Coordinamento Provinciale USB Firenze

USB non lascia indietro nessuno. Il Comune di Firenze avvia gli adeguamenti per il personale in pensione.



Firenze, 19/11/2026

Asili nido, scuole dell'infanzia, servizi sociali, anagrafe, polizia municipale, manutenzione delle strade e del verde. Ogni giorno le lavoratrici e i lavoratori degli enti locali garantiscono servizi che spesso sono il primo punto di riferimento per chi ha bisogno. Il Governo continua a tagliare gli stanziamenti ai Comuni, mentre destina miliardi al riarmo.

Chi lavora nelle Funzioni Locali è tra i meno pagati del Pubblico Impiego e il divario pesa in busta paga. Le disparità ci sono anche all'interno dello stesso comparto. A parità di inquadramento e di mansioni, il salario accessorio può cambiare sensibilmente da un Comune all'altro e tra enti diversi. Come USB rivendichiamo parità di salario a parità di mansioni e chiediamo la perequazione salariale per ridurre i divari, dentro le Funzioni Locali e tra i comparti del Pubblico Impiego, alzando le retribuzioni di chi guadagna meno.

La questione salariale ti accompagna per tutta la vita e si riflette anche sulle pensioni. Quando spesa e bollette si mangiano una fetta sempre più grande dell’assegno, anche un piccolo adeguamento conta per arrivare a fine mese.

Il 5 novembre abbiamo chiesto al Comune di Firenze come intendesse procedere con gli adeguamenti per il personale cessato dal servizio. Nella richiesta abbiamo richiamato l’orientamento ARAN del 30 giugno 2026 sull’indennità di vacanza contrattuale, confluita nello stipendio tabellare dal 1° aprile 2023. I contratti delle Funzioni Locali prevedono che gli aumenti tabellari abbiano effetto anche sulla pensione di chi è cessato dal servizio con diritto a pensione durante la vigenza del contratto.

Il Comune ci ha risposto che a novembre sono partite le lavorazioni per chi è cessato nel 2025 e che da gennaio 2027 si passerà alle cessazioni del 2024 e del 2023. Una volta ricevuti dal Comune i dati aggiornati, l’INPS potrà ricalcolare la pensione di chi ne ha diritto.

Seguiremo le lavorazioni e chiederemo all’Amministrazione di comunicare alle ex colleghe e agli ex colleghi quando saranno aggiornate le loro posizioni e quando i dati saranno trasmessi all’INPS.

Fate girare il comunicato tra le colleghe e i colleghi già in pensione.

USB Pubblico Impiego – Comune di Firenze